**Анкета для участников (по завершению работы) формы наставничества**

**«педагог/методист-педагог».**

**Анкета наставляемого**

1. Сталкивались ли Вы раньше с программой наставничества? [да/нет]
2. Если да, то где? \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Оцените в баллах от 1 до 10, где 1 – самый низший балл, а 10 – самый высокий.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 3. Эффективность программы | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| наставничества |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4. Насколько комфортно было | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| работать в программе |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| наставничества? |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5. Качество организационных | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| мероприятий (знакомство с |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| коллективом, рабочим местом, |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| должностными обязанностями и |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| квалификационными требованиями) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6. Полезность программы | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| профессиональной и должностной |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| адаптации |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 7. Организованные для Вас | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| мероприятия по развитию |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| конкретных профессиональных |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| навыков (посещение и ведение |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| открытых уроков, семинары, |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| вебинары, участие в конкурсах) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 8. Качество передачи Вам | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| необходимых теоретических знаний |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 9. Качество передачи Вам | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| необходимых практических навыков |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 10. Качество программы | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| профессиональной адаптации |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 11. Ощущение поддержки от | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| наставника |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 12. Насколько Вы довольны вашей | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| совместной работой? |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

1. Что Вы ожидали от программы и своей роли?

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 14. Насколько оправдались Ваши | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| ожидания? |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

1. Что особенно ценно для Вас было в программе?

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Чего Вам не хватило в программе/что хотелось бы

изменить?\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 17. Как часто проводились | Очень | Часто | Редко | 1-2 раза | Никогда |
| мероприятия по развитию | часто |  |  |  |  |
| конкретных профессиональных |  |  |  |  |  |
| навыков (посещение и ведение |  |  |  |  |  |
| Открытых занятий, семинары, |  |  |  |  |  |
| вебинары, участие в конкурсах) |  |  |  |  |  |

1. Оглядываясь назад, понравилось ли Вам участвовать в программе? [да/нет]
2. Хотели бы Вы продолжить работу в программе наставничества? [да/нет]